FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE MUJERES GITANAS

INFORME 2024

Estudio y abordaje de la discriminación por motivos étnicos

Preguntas y respuestas frente al racismo antigitano

Resumen y conclusiones.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030

POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

OBJETIVOS

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

Este Estudio aspira a contribuir con resultados a identificar cómo está operando el racismo y la discriminación antigitana en la sociedad española.

Forma parte de las iniciativas del Ministerio de Igualdad del Gobierno de España a través de las ayudas dispuestas desde la Dirección General para la Igualdad de Trato y Diversidad Étnico Racial.

Objetivo general: servir como un instrumento más de conocimiento del racismo antigitano y de la situación social de las personas gitanas que lo experimentan, para servir de base en el diseño y refuerzo de políticas públicas para la promoción del Pueblo Gitano en España.

Objetivos específicos:

1. Obtener datos sociodemográficos para un diagnóstico social actualizado de los y las participantes.
2. Recoger información sobre la percepción de discriminación por origen étnico.
3. Analizar el racismo institucional antigitano en recursos proveedores de servicios públicos y privados de interés para la promoción del pueblo gitano en España.
4. Conocer la respuesta institucional para la lucha contra el racismo antigitano y la discriminación por motivos étnicos.

ENFOQUE METODOLÓGICO Y TÉCNICAS USADAS

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

- Para este Estudio FAKALI contó con el **apoyo de TARACEAS SCA**, consultora andaluza experta en investigación social aplicada que acumula más de 15 años de experiencia en el diseño e implementación de proyectos de investigación social. La metodología empleada fue de **carácter**
- **cuantitativo a través de la técnica de la encuesta.** Se ha contemplado dos vertientes
- diferenciadas aplicando un **enfoque dual** e integrado que ha facilitado el conocimiento de la discriminación a las personas gitanas no solo desde su propio punto de vista, sino también desde el de las y los profesionales de las instituciones. Se diseñaron dos cuestionario dirigidos a
- distintos perfiles de población:

- Un cuestionario dirigido a **personas gitanas** para **medir la discriminación que sufre la población gitana** desde su propia percepción y experiencia. Se administró vía telefónica (CATI), con una duración aprox. de 15 minutos. Participaron 188 personas.

- Un cuestionario dirigido a **profesionales** de distintos ámbitos para **medir las posibles expresiones de racismo y respuestas** hacia el mismo que pueden darse en los servicio públicos y privados. Se autoadministró vía online (CAWI), con una duración aprox. de 10 minutos. Participaron 180 personas.

ESTRUCTURA DE LAS ENCUESTAS

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

ENCUESTA DIRIGIDA A PERSONAS GITANAS.

BLoque 1. Cuestiones sociodemográficas.
Bloque 2. Percepción de la población gitana.
Bloque 3. Vivencias de discriminación.
Bloque 4. Respuestas ante antigitanismo.

ENCUESTA DIRIGIDA A PROFESIONALES.

BLoque 1. Vivencias en el ámbito de trabajo.
Bloque 2. Vivencias y percepción sobre las personas gitanas.
Bloque 3. Niveles de competencia intercultural.
Bloque 4. Cuestiones sociodemográficas.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

PERSONAS GITANAS

La discriminación antigitana es percibida, vivenciada y afrontada por las personas gitanas de formas diferentes en función del género, la edad, la clase social o el nivel de estudios.

Más de la mitad, 53,74% de la muestra ha asegurado no percibir un trato igualitario en su entorno personal.

Las mujeres gitanas, los grupos de mayor edad, y aquellos con niveles de estudios más bajos, parecen tender en mayor medida a ver un trato igualitario y respetuoso.

Entorno Personal

Jóvenes y formadas

Perciben la discriminación antigitana

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

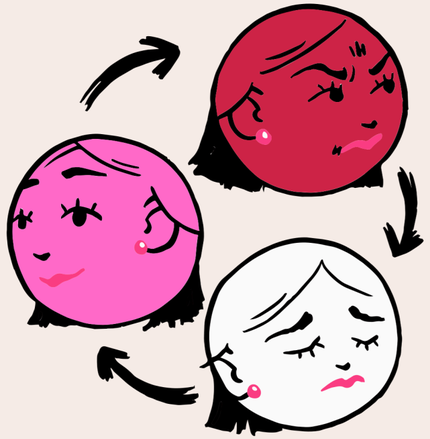
PERSONAS GITANAS

Sociedad en general.

Más del 90% de las personas gitanas afirman que los discursos de odio están presentes a día de hoy.

Estos discursos se traducen, en parte, en la tendencia de escuchar adjetivos negativos.

El 62.5% de las personas gitanas afirman escuchar siempre o casi siempre adjetivos negativos (delincuentes, problemáticos, conflictivos, analfabetos, mentirosos...incluso marginales.



¿QUÉ SIENTEN?
67,6% enfado.
53,7% frustración
30,9% incomodidad

Motivos de discriminación más frecuentes:
48,9% rasgos físicos.
45,2% lugar de residencia.
42,7% los estereotipos y generalizaciones.
Desconocimiento sobre el pueblo gitano.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

PERSONAS GITANAS

La percepción de la imagen y los discursos de odio antigitanos se traducen y operativizan en conductas discriminatorias.

Sociedad en general.

Más del 70% de la población gitana asegura haberse sentido discriminada en alguna ocasión por el hecho de ser gitana.

Vivencia más señalada. 89,4% escuchar chistes de personas gitanas. Coincide además con las aportaciones de los y las profesionales, formando parte de los discursos de odio más normalizados.

70,2% se ha sentido juzgado/a por ser gitano/a.
63,3% ha recibido comentarios desagradables por su condición étnica.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

PERSONAS GITANAS

Sociedad en general.

Los grupos etarios más jóvenes y con nivel de estudios superior dicen haber experimentado cómo había personas que cambiaban su actitud hacia ellos/as tras saber que son personas gitanas y consideraban en una proporción mayor a otros perfiles, que la sociedad reproduce discursos de odio hacia las personas gitanas

Los datos no terminan de concluir si la sensación de discriminación es más acusada en este perfil porque reciben más situaciones de discriminación o porque son capaces de identificar más situaciones de discriminación latente. Reconocer esto último supondría que, quizás, el acceso a la formación podría ser un factor importante a la hora de mostrar más sensibilidad y actitud crítica frente a situaciones de discriminación.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

PERSONAS GITANAS

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

VIVENCIAS DE DISCRIMINACIÓN EXPRESADAS POR LAS PERSONAS GITANAS.

- 24,1% manifiesta ser acusado de haber cometido un delito sin pruebas.
- 31,6% se le ha negado un aumento, una oportunidad laboral o un mejor puesto de trabajo.
- 28,9% alguna vez, casi siempre o siempre, recibir un trato injusto por parte de la policía.
- 24,6% negarle la entrada a un bar o restaurante.

Al 50% de las personas con una situación económica “muy mala”, les influencia la discriminación en el desarrollo de su vida diaria, privandose de hacer y preguntar ciertas cuestiones por miedo a ser juzgados.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

PERSONAS GITANAS

AMBITOS DONDE SE SUFRE MAYOR DISCRIMINACIÓN

Es por orden, los ámbitos EDUCATIVO, LABORAL Y DENTRO DEL PROPIO BARRIO donde se sufre más discriminación, seguidos de cerca por los ámbitos policial y sanitario.

El ámbito educativo es donde se produce una mayor interacción diaria entre profesionales y personas gitanas, lo que podría explicar también la mayor presencia de situaciones de cualquier tipo.

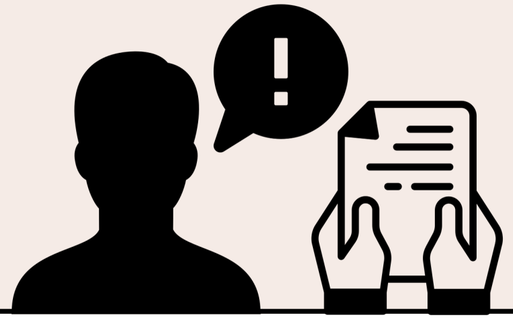
En el ámbito policial: haciendo un análisis interseccional, los hombres son los que en la mayoría de situaciones tienden a señalar la opción “siempre” con mayor frecuencia respecto a recibir un trato injusto por parte de la policía y haber sido acusado de un delito sin pruebas.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

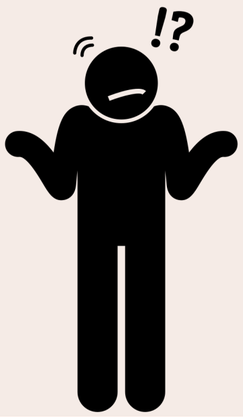
PERSONAS GITANAS

Conclusión: la respuesta ante el antigitanismo sigue siendo una respuesta limitada y cohibida que se manifiesta en la infradenuncia de las personas gitanas ante actos de discriminación.

Sólo el 13,6% afirman haber presentado una denuncia de este tipo.
El 48,3% asegura no haber hecho nada.



RAZONES:
21,1% no saber dónde o cómo hacerlo.
43,7% denunciar no serviría para nada, no cambiaría nada.



FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

PERSONAS GITANAS

RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE DENUNCIA.

- 25% de los casos, la resolución ha resultado a favor de la persona afectada.
- 15% se resolvió en contra. 20% sigue en activo sin una resolución definitiva. 10%
- ha desistido. 30% selecciona la opción “otra solución” en la que se alude
- principalmente a disculpas no oficiales hacia la persona que ha sufrido la
- situación de discriminación.

Personas más jóvenes presentan una mayor concienciación respecto a la discriminación, pero no se ve traducido en el hecho de presentar denuncias.

Las personas que residen en barrios marginales y de clase trabajadora denuncian menos. Vulnerabilidad social y pobreza pueden estar mermando a estas personas a la hora de confrontar situaciones de injusticia.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

INSTITUCIONES

Las respuestas obtenidas de las instituciones corroboran la imagen negativa percibida y vivenciada por las personas gitanas.

El 36,7% se muestra de acuerdo o muy de acuerdo con la afirmación **“las personas gitanas deben integrarse, adaptarse”**

Refleja una falta de conciencia sobre el problema estructural de la discriminación antigitana.

66,6% ámbito policial

53,9% ámbito sanitario

El 30,4% de la muestra asegura estar de acuerdo o muy de acuerdo con la afirmación **“las tradiciones o costumbres de las personas gitanas son más arcaicas/retrógradas que las del resto de la población”.**

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

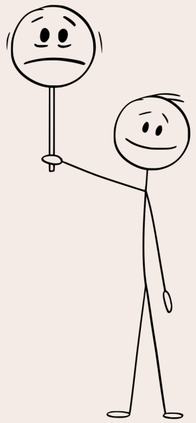
INSTITUCIONES

Un tercio de los y las profesionales indican que le resulta **algo difícil o muy difícil el trato con personas gitanas en su ámbito de trabajo.**

PRINCIPALES **MOTIVOS POR LOS QUE SE DISCRIMINA** SEGÚN LAS INSTITUCIONES:

1. Por sus prácticas,costumbres o comportamientosdiferentes a las tradiciones generales de la sociedad (87,7%).
2. Por su indumentaria (61,1%).
3. Por su color de piel o rasgos físicos (57,2%).

Dato de interés: las respuestas institucionales a veces se plantean en base a la deseabilidad social, mostrando ambiguedad en sus respuestas.



REACCIONES EMOCIONALES. Un tercio de los y las profesionales afirman sentir estrés (28,9%) y desconfianza (27,5%) en el trato con personas gitanas en sus puestos de trabajo.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

INSTITUCIONES

VIVIENCIAS DE DISCRIMINACIÓN ANTIGITANAS PRESENTES EN LAS INSTITUCIONES.

PRINCIPALES SITUACIONES DE TRATO INJUSTO PRESENCIADAS:

1. **Comentarios desagradables (62,7%).**
2. **Comportamientos evitativos** hacia las personas gitanas y chistes. Destacan los **ámbitos sanitario, asociativo y de servicios sociales** asegurando en mayor medida experimentar comportamientos evitativos hacia personas gitanas con más frecuencia.

Son los/as profesionales más jóvenes los/as que aseguran con mayor frecuencia ser testigo de situaciones de trato injusto contra las personas gitanas.

2,8% denuncia

4,4% no hace nada

47,2% intenta concienciar a la persona que lleva a cabo el acto discriminatorio

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

INSTITUCIONES

MOTIVOS DE LA INFRADENUNCIA EN LAS INSTITUCIONES:

1.Temor a la posibilidad de tener problemas en su puesto de trabajo. 2.Considerar que no era necesario hacerlo. 3.No saber qué hacer o dónde dirigirse. 4.La situación carece de importancia. 5.Es normal que ocurran estas cosas.

Inexistencia de protocolos en sus puestos de trabajo (32,2%).

SIN EMBARGO, SON CONSCIENTES DE ESTA CARENCIA:

1.EL 65,2% de los y las profesionales expresa que nuestra sociedad no se esfuerza por tener un buen trato con las personas gitanas.
2.El 85,1% manifiesta que sienten necesaria la existencia de protocolos antidiscriminación.

Desconocimiento de la existencia de protocolos (28,9%)

11,2% asegura haberlo aplicado.

ÁMBITO POLICIAL

La tasa de respuesta negativa para la existencia de protocolos antidiscriminatorios es la más alta (33.3%).

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

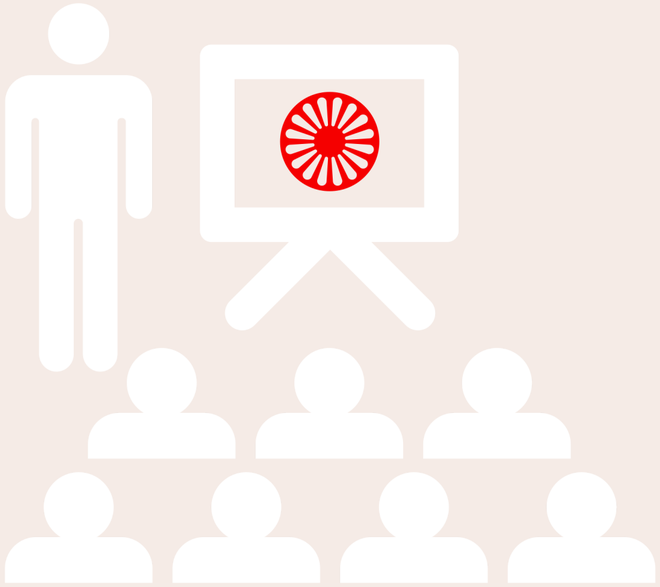
FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

INSTITUCIONES

POLÍTICAS ANTIDISCRIMINACIÓN: FORMACIÓN SOBRE EL PUEBLO GITANO

EL **84,8%** DE LA MUESTRA DE PROFESIONALES ASEGURA TENER **INTERÉS EN AMPLIAR CONOCIMIENTOS** SOBRE LA HISTORIA Y SITUACIÓN ACTUAL DEL PUEBLO GITANO.

61,2% aseguran haber recibido **formación**, de ellos, el **22,3% fuera del ámbito laboral.**



El **80%** de profesionales del **ámbito político** asegura **no** haber recibido formación y tampoco la han buscado fuera.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

INSTITUCIONES

OTRAS POLÍTICAS ANTIDISCRIMINATORIAS

Existe falta de acuerdo entre los y las profesionales respecto a las medidas que suponen **discriminación positiva:**

- Concesión de subvenciones o ayudas a las empresas para la contratación de personas gitanas.
- Planes para el acceso a la vivienda.
- Cuotras de participación social y política.

Mas apoyo en:

- Campañas de concienciación contra el racismo-antigitano.
- Celebración del Día del Internacional del Pueblo Gitano.

CONCLUSIÓN: apoyan medidas que apelan más a un trabajo más simbólico que de intervención explícita sobre las desigualdades materiales.

Las políticas de discriminación positiva suelen considerarse una forma de privilegiar a las personas gitanas y podría estar conectado con el estereotipo de que las personas gitanas abusan de este tipo de ayudas.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

INSTITUCIONES

POR TANTO...CONCLUIR QUE:

EL CASI INEXISTENTE PORCENTAJE DE DENUNCIA Y
LA ESCASA EXISTENCIA DE PROTOCOLOS ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN
EVIDENCIAN:
NECESIDAD DE PONER EN MARCHA MECANISMOS DE ACTUACIÓN QUE NO SOLO ORIENTEN A LOS Y LAS PROFESIONALES ACERCA DE CÓMO ACTUAR ANTE UNA SITUACIÓN DE TRATO INJUSTO, SINO TAMBIÉN QUE SIRVAN DE HERRAMIENTA DE CONCIENCIACIÓN ACERCA DE LA SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN QUE ENFRENTA EL PUEBLO GITANO.

LA SESIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE LOS DISTINTOS ÁMBITOS ES NECESARIA PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN SISTÉMICA QUE SE PRODUCE, ACABANDO CON ESTEREOTIPOS Y CLICHÉS QUE TIENEN COMO RESULTADO LA MAYOR VULNERACIÓN DE ESTE COLECTIVO.

RESUMEN Y CONCLUSIONES.

FAKALI
Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas

PERSONAS GITANAS

POR TANTO...CONCLUIR QUE:

ES NECESARIO ACABAR CON LA INTERIORIZACIÓN DEL RACISMO.
CONCIENCIACIÓN DEL ANTIGITANISMO COMO FENÓMENO A COMBATIR Y QUE PASE POR LA DENUNCIA DE LAS SITUACIONES DE TRATO INJUSTO Y DISCRIMINACIÓN, ACABANDO CON LA DINÁMICA GENERALIZADA QUE TRADUCE UNA MAYOR VULNERABILIDAD EN UN MENOR ENFRENTAMIENTO.

VISIÓN ESPERANZADORA:

MÁS DE LA MITAD DE LAS PERSONAS GITANAS, EL 55,9% CONSIDERAN QUE HAY MÁS APOYO Y RECONOCIMIENTO HACIA EL PUEBLO GITANO POR PARTE DE LA SOCIEDAD Y EL 66% PIENSA QUE DE MANERA PAULATINA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS SE ESTÁ AVANZANDO HACIA LA IGUALDAD PARA EL PUEBLO GITANO.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN.

CONTACTO

www.fakali.org

fakali@fakali.org

C/Harinas, 3, 1ª planta 41001 Sevilla

954 228 871 // 692 157 869

@fakaligitanas